

خواسته ها ، محدودیت ها ، و حق انتخاب های شغل شما

در اینجا راه دیگری برای نگاه کردن به شغل تان ذکر شده که ممکن است در افزایش کار آیی شما موثر باشد . آن را از نظر های زیر تحلیل کنید :

- خواسته ها (که میگویند شما باید چه کاری انجام دهید)
- محدودیت ها (که در آنچه میتوانید انجام دهید محدودیت ایجاد میکند)
- حق انتخاب ها (که مشخص میکند تا چه اندازه آزادی عمل دارید).

خواسته های شغل شما

آری خیر

۱. آیا می توانید بعضی فعالیت ها را ندیده بگیرید (یا به فرد دیگری واگذار کنید) بدون آنکه بازخواستی در پی آن باشد؟
 آری خیر
۲. آیا هدفهای مشخصی وجود دارد که باید به آنها برسید؟
 آری خیر
۳. خواستار این خواسته ها کیست:
 - مدیرتان
 - همکاران همسطح شما در سازمان
 - خودسازمان یا سیستم
 - زیر دستان شما
 - افراد خارج از سازمان
 - خود شما (ناشی از معیار ها یا خواسته های شخصی خودتان)
۴. آیا می توانید این منابع را بر حسب اهمیتی که برای شما دارند از ۱ تا ۶ درجه بندی کنید؟(شماره را سمت چپ هر مربع بنویسید)
۵. آیا میتوانید آنها را بر اساس میزان توجهی که به آنها میدهید درجه بندی کنید؟ (شماره را سمت راست هر مربع بنویسید)
۶. آیا دو درجه بندی فوق با هم وفق دارند ، یعنی آیا شما توجه بیشتری به خواسته های مهم تر و توجه کمتری به خواسته های کم اهمیت تر می دهید؟
 آری خیر
۷. اگر وفق ندارند درباره ی آن نیاز به انجام چه کاری دارید؟

محدودیت ها

چه عواملی در انجام آنچه مایلید در شغل تان انجام دهید محدودیت ایجاد میکند؟

- طرز تلقیها یا انتظارات:
 - مدیر تان
 - سایر مدیران
 - زیر دستان شما
 - افراد خارج از سازمان
- سیاست ها و رویه های سازمان شما
- موانع قانونی
- مقررات اتحادیه
- کمبود کارکنان ماهر
- کمبود سایر منابع
- تکنولوژی نامناسب (مثل تجهیزات یا روش های انجام کار)
- موقعیت قسمت شما
- مهارتها ، دانش ، یا طرز تلقی خودتان
- سایر چیز ها را ذکر کنید

حق انتخاب ها

در نهایت تمام مدیران در مورد کاری که باید انجام شود و چگونگی انجام آن تا حدی حق انتخاب دارند. آیا حس میکنید در تصمیم گیری های زیر به آزادی عمل بیشتری نیاز دارید؟

- چه کاری باید انجام شود؟
- چه موقع باید انجام شود؟
- چگونه باید انجام شود؟
- استانداردهایی که باید بر اساس آنها کار انجام شود
- نتایجی که باید حاصل شود
- چه کسی باید کار را انجام دهد؟
- سایر موارد را ذکر کنید

پیشنهاد : اگر تحلیل فوق نشان میدهد شغل شما آن طور که فکر میکنید باید باشد ، نیست چرا در این مورد با مدیر خود صحبت نمیکنید؟

منبع: کتاب چک لیست مدیران

راهنمای علمی برای توسعه ی مهارت های مدیریت

درک رون تری

ترجمه ی عباس دهقانی